

# In Studium

Samen verder  
komen

Rapportage Studiekeuzetest

Naam:

Datum:



## Inhoud

Introductie .....	2
Theorie .....	3
Bridge antwoordgedrag .....	4
RIASEC werkvoorkeuren .....	5
Specifieke interessegebieden.....	7
Jouw beroepen .....	8
Jouw loopbaanankers .....	14
Samenvatting van jouw Bridge Career .....	15
Jouw opleidingen.....	16

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

## Introductie

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Career. In dit assessment krijgen kandidaten 312 vragen waarin zij aangeven waar hun interesses liggen op het gebied van activiteiten tijdens het werk en in de vrije tijd. Uit jarenlang onderzoek van TestGroup blijkt dat dit rapport een goed hulpmiddel kan zijn bij het kiezen van de juiste loopbaan, studie of beroep.

The Bridge Career® geeft inzicht in voorkeuren over werksituaties, concrete banen en loopbaanankers. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren. De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeker niet leuk, 9=heel leuk). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst leuk, 6=meest leuk). Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft over het zelfbeeld en loopbaankeuzes. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met een normatief-ipsatief split, deze verschijnt onder de score op de dimensie:

N.....I

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Career is geschikt voor kandidaten die op school zitten, een universitaire opleiding doen of voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

The Bridge Career® is een instrument dat je zal helpen om waardevolle beslissingen te maken over je toekomstige loopbaan en je opleiding. Het maakt niet uit of je nog op school zit, aan het begin van je loopbaan staat of dat je middenin je loopbaan zit: The Bridge Career® zal je een schat aan informatie geven of je mogelijke loopbaankeuzes. Dit instrument kan je helpen met het kiezen van een opleiding, een volgende carrièrestap of het opdoen van ideeën over loopbaanmogelijkheden. Hou tijdens het lezen van dit rapport continu in gedachten dat The Bridge Career® een vragenlijst is die interesses meet, geen vaardigheden of intelligentie. Realiseer je tijdens het lezen van dit rapport ook dat je loopbaan niet is gebaseerd op 1 beslissing, maar op een aantal beslissingen die je tijdens je leven maakt.

1

## Bridge-antwoordgedrag

Beschrijft informatie over je antwoordgedrag. In hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? En in hoeverre heb je dit instrument instemmend ingevuld? Zo kan beoordeeld worden of je de vragenlijst eerlijk, serieus en consistent hebt ingevuld.

2

## RIASEC-werkvoorkeuren

Beschrijft je 6 voorkeuren voor werksituaties. Deze voorkeuren worden verdeeld in Realistic (R), Investigative (I), Artistic (A), Social (S), Enterprising (E), en Conventional (C). Samen vormen deze letters het bekende RIASEC-model. Dit model gaat ervan uit dat mensen en werksituaties in deze 6 groepen onderverdeeld kunnen worden.

3

## Specifieke interessegebieden

Beschrijft de specifieke interessegebieden die jij het meest interessant vindt. Deze 30 interessegebieden zijn onderverdeeld binnen de 6 algemene voorkeuren (RIASEC- model). De interessesgebieden waar jij het hoogst op scoort zijn de gebieden waar jij de meeste motivatie en werkplezier uit haalt.

4

## Jouw beroepen

Beschrijft jouw interesse voor beroepen. Jouw interesse voor een bepaald beroep is vergeleken met de interesse van mensen die tevreden zijn met hun werk binnen dit beroep. Dit overzicht geeft een indicatie van de beroepen waarin je de meeste motivatie en werkplezier zult vinden. Het overzicht beschrijft je voorkeuren op de 152 beroepen van de Bridge Career®

5

## Jouw loopbaan ankers

De Bridge Career® is de enige loopbaantest ter wereld die de twee meest gebruikte modellen voor loopbaankeuzes combineert: het RIASEC-model en de 8 loopbaanankers. In dit gedeelte zie je je scores op de 8 loopbaanankers. Deze ankers beschrijven niet alleen je voorkeuren voor werksituaties, maar ook de manier waarop jij met je werk en privé wilt omgaan.

6

## Samenvatting van jouw Bridge Career

Hier vind je een overzicht van de 5 werkgebieden waarin jij het meest interesse hebt en de 3 werkgebieden die je het minst interessant vindt. Daarnaast vind je de 10 beroepen die het meest interessant voor je zijn en de 3 meest belangrijke loopbaanankers.

7

## Jouw opleidingen

Geeft een overzicht van mogelijke hbo- en wo- opleidingen aan de hand van jouw RIASEC-code. Zo kun je achterhalen welke opleiding bij je voorkeur past. Ga je een profiel kiezen op havo of vwo? Hier vind je het profiel dat het beste bij je RIASEC- voorkeur past.

## Bridge antwoordgedrag

De stenscores die in dit rapport te zien zijn, zijn jouw scores vergeleken met een normgroep. Is je score 1 op een dimensie, dan heeft 95% van deze normgroep een hogere score dan jij op deze dimensie. Heb je een score van 10 op een dimensie, dan heeft 95% van deze normgroep een lagere score dan jij op deze dimensie. Heb je een score van 5, dan heeft ongeveer 50% een lagere score en 50% een hogere score. Hoe hoger je score is, des te meer mensen uit de normgroep een lagere score hebben. Een score van 5 is dus geen onvoldoende, het is de score die de meeste mensen op een dimensie hebben.

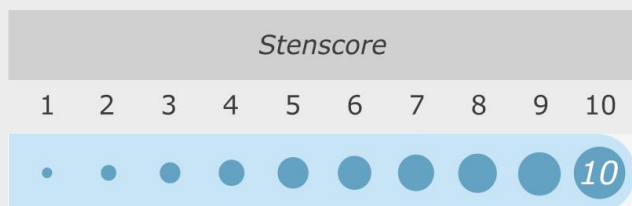
Veel mensen die een loopbaanvragenlijst invullen geven een beetje 'sturing' aan hun antwoorden. Dat doet vrijwel iedereen, het kan bijvoorbeeld komen door de volgende oorzaken:

- Iemand heeft nog weinig over zijn loopbaaninteresses nagedacht.
- Iemand vindt het moeilijk om te beschrijven wat de interesses voor werk of opleiding zijn, dat maakt het lastig om tussen stellingen in de test te kiezen.

Om te herkennen of personen The Bridge Career sturend hebben ingevuld, worden er een aantal scores berekend die dit inzichtelijk kunnen maken: Overeenkomst Normatief-Ipsatief en Instemmend Antwoorden.

### Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Liggen de normatieve (vrije keuze antwoorden) en ipsatieve (gedwongen keuze antwoorden) scores erg uit elkaar, dan kan dat verschillende redenen hebben. Is de ipsatieve score veel hoger dan de normatieve score, dan is een persoon wellicht meer dan gemiddeld zelfkritisch. Scoort een kandidaat op een normatieve score hoger dan op een ipsatieve score, dan is diegene misschien minder dan gemiddeld kritisch op zichzelf. Ook kan het zijn dat diegene zichzelf op het normatieve gedeelte te hoog heeft ingeschat.



### Instemmend Antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog, dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



De RIASEC-werkvoorkeuren geven een weergave van de 6 voorkeuren voor werksituaties. De voorkeuren met de hoogste scores worden samengevat in een code van drie voorkeuren. Dit is je voorkeurscode. Deze code geeft inzicht in je werkvoorkeuren en de bijbehorende interesses, potentiële werkgebieden en mogelijke opleidingen

	<i>Voorkeuren</i>	<i>Taken</i>	<i>Benodigde vaardigheden</i>	<i>Waarden</i>
<b>REALISTIC</b> 	Machines, sport, natuur, buiten werken	Voertuigen besturen, werken met machines, bouwen, repareren, beveiligen	Fysieke vaardigheden, technisch inzicht	Praktisch, pragmatisch, realistisch
<b>INVESTIGATIVE</b> 	Wetenschap, onderzoek, medisch, wiskunde	Onderzoek doen, werken in een laboratorium, ingewikkelde vraagstukken onderzoeken	Wiskundige aanleg, aanleg voor wetenschap, analyseren	Onafhankelijk, objectief, nieuwsgierig
<b>ARTISTIC</b> 	Kunst, cultuur, vormgeving	Schrijven, acteren ontwerpen, schilderen, vormgeven, componeren	Creativiteit, muzikaal inzicht, artistiek ingesteld	Schoonheid, verbeelding, creatief, kunstzinnig
<b>SOCIAL</b> 	Mensen, werken in teams, helpen, goede doelen	Lesgeven, mensen helpen, medewerkers trainen, werken voor goede doelen	Luisteren, empathie tonen, omgang met mensen, verbale talenten	Samenwerking, ondersteuning, vrijgevigheid, empathie
<b>ENTERPRISING</b> 	Zaken doen, ondernemen, leiderschap, politiek	Verkopen, managen, overtuigen, ondernemen	Verbale vaardigheden, vaardigheid om mensen te kunnen overtuigen en te motiveren, verkoopvaardigheden	Houden van risico's, status, invloed, succes
<b>CONVENTIONAL</b> 	Organiseren van data, cijfers, belastingen, accounting	Procedures en systemen organiseren, boekhouding bijhouden, computer-applicaties maken, details bijhouden	Numerieke aanleg, vaardigheid met data-analyse, voorkeur voor details en procedures	Nauwkeurigheid, stabiliteit, efficiëntie

# Jouw RIASEC-code

Jouw RIASEC-code is:

**S** **E** **I**

Jouw RIASEC-code, die hieronder wordt weergegeven, bestaat uit de drie letters van de voorkeuren waarop je het hoogst gescoord hebt. Deze voorkeuren geven aan waar je interesses liggen en welke werksituaties voor jou geschikt zijn. Gebruik deze RIASEC-code om een carrière of opleiding te zoeken die bij jou past.



Voorkeur	Waarderingcijfer
	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
<b>S</b> <b>Social</b> gemiddeld gericht op het ondersteunen van andere mensen. besteedt enigszins tijd aan luisteren naar anderen. werkt zo nu en dan in een team samen om een doel te bereiken.	. . . . . <b>6</b> . . . . .
<b>E</b> <b>Enterprising</b> neemt zo nu en dan de leiding. is soms gedreven in het zoeken van kansen in de markt. vindt het soms leuk om anderen te overtuigen van een nieuw idee.	. . . . . <b>6</b> . . . . .
<b>I</b> <b>Investigative</b> zo nu en dan geïnteresseerd in het oplossen van rekenkundige problemen. besteedt soms tijd aan analytisch denken. heeft soms een voorkeur voor werken met wetenschappelijke informatie.	. . . . <b>5</b> . . . . .
<b>R</b> <b>Realistic</b> heeft een minder duidelijke voorkeur om met de handen te werken dan de meeste mensen. hecht soms waarde aan praktisch werk. vindt het minder leuk om technische oplossingen te bedenken dan de meeste mensen.	. . . <b>4</b> . . . . .
<b>A</b> <b>Artistic</b> vindt het minder leuk om creatief bezig te zijn dan de meeste mensen. heeft minder voorkeur voor het bedenken van originele ideeën dan de meeste mensen. vindt het minder om in een artistieke omgeving te werken dan de meeste mensen.	. . . <b>4</b> . . . . .
<b>C</b> <b>Conventional</b> heeft een minder grote voorkeur voor systematisch werken dan de meeste mensen. vindt het niet vaak leuk om met cijfers te werken. vindt het minder prettig om te werken in een omgeving met veel regels en voorschriften dan de meeste mensen.	. . <b>3</b> . . . . .

## 3

## Specifieke interessegebieden

De specifieke interessegebieden zijn vaak interesses op het gebied van werk activiteiten, projecten, school, universiteit en vrijetijdsbesteding die motiverend voor je zijn. Net als bij de algemene werkvoorkeuren zijn de niveaus van je voorkeuren vastgesteld door je scores te vergelijken met de gemiddelde scores van je geslacht.

		<30	40	50	60	70>	Norm Score
	Medische zorg	•	•	•	• 67	•	67
	Advies & Begeleiding	•	•	•	• 66	•	66
S	Onderwijs & Educatie	•	•	•	• 66	•	66
	Sociale wetenschappen	•	•	• 54	•	•	54
	Human resources & Training	•	42	•	•	•	42
	Recht	•	•	•	•	• 85	85
	Ondernemerschap	•	•	•	60	•	60
	Sales	•	•	• 55	•	•	55
E	Politiek & Publiek spreken	•	•	• 54	•	•	54
	Management	•	•	52	•	•	52
	Marketing & Reclame	•	37	•	•	•	37
	Online business	•	35	•	•	•	35
	Medische Wetenschappen	•	•	•	60	•	60
I	Onderzoek	•	• 46	•	•	•	46
	Wetenschap	•	42	•	•	•	42
	Wiskunde	32	•	•	•	•	32
	Beveiliging	•	•	•	•	• 93	93
	Sport	•	•	•	58	•	58
R	Defensie	•	•	•	57	•	57
	Natuur & Architectuur	•	38	•	•	•	38
	Werktuigkunde & Constructie	•	37	•	•	•	37
	Computer Hardware & Elektronica	28	•	•	•	•	28
	Podiumkunsten	•	•	49	•	•	49
A	Kookkunsten	•	• 46	•	•	•	46
	Journalistiek & Communicatie	•	39	•	•	•	39
	Visuele kunst & Design	•	39	•	•	•	39
	Kantoorwerkzaamheden	•	•	•	• 63	•	63
C	Financiën & Investerings	•	39	•	•	•	39
	Accounting & Belastingen	•	38	•	•	•	38
	Programmeren & Informatica systemen	28	•	•	•	•	28

## 4

## Jouw beroepen

Dit gedeelte van het rapport geeft je voorkeuren weer voor de beroepen in de Bridge Career. Op de komende pagina's tref je je scores op 152 beroepen. Kijk vooral naar de beroepen waarop je een hoogst hebt gescoord bij je letter van de RIASEC voorkeur. Dit zijn de beroepen die passen bij je interesses.



## SOCIAL

Beroep	Norm Score					
	<30	40	50	60	70>	
<b>S</b> <b>R</b> Beveiligers	•	•	•	•	79	79
<b>S</b> <b>I</b> <b>R</b> Studieadviseur	•	•	•	•	79	79
<b>S</b> <b>A</b> Medewerker goede doelen	•	•	•	•	79	79
<b>S</b> <b>I</b> Kraamverzorgers	•	•	•	•	78	78
<b>S</b> <b>R</b> <b>I</b> Basisschool docent	•	•	•	•	75	75
<b>S</b> <b>R</b> <b>I</b> Verloskundige	•	•	•	•	74	74
<b>S</b> <b>A</b> Leraar in een vreemde taal	•	•	•	•	73	73
<b>S</b> <b>R</b> Docent mbo	•	•	•	•	72	72
<b>S</b> <b>I</b> <b>A</b> Thuiszorgmedewerker	•	•	•	•	71	71
<b>S</b> <b>I</b> <b>E</b> Coach	•	•	•	•	71	71
<b>S</b> <b>R</b> <b>I</b> Leraar lichamelijke opvoeding	•	•	•	•	71	71
<b>S</b> <b>I</b> <b>E</b> Docent hbo	•	•	•	•	70	70
<b>S</b> <b>R</b> <b>I</b> Docent in speciaal onderwijs	•	•	•	•	70	70
<b>S</b> <b>R</b> <b>I</b> Verpleger/Verpleegster	•	•	•	•	69	69
<b>S</b> <b>I</b> Docent voortgezet onderwijs	•	•	•	•	68	68
<b>S</b> <b>I</b> <b>R</b> Logopedist	•	•	•	•	68	68
<b>S</b> <b>R</b> <b>A</b> Maatschappelijk werker	•	•	•	•	68	68
<b>S</b> <b>E</b> <b>R</b> Manager verzorgingstehuis	•	•	•	•	68	68
<b>S</b> <b>I</b> <b>C</b> Leraar sociale wetenschappen	•	•	•	•	67	67
<b>S</b> <b>I</b> Loopbaanadviseur	•	•	•	•	66	66
<b>S</b> <b>R</b> <b>I</b> Fysiotherapeut	•	•	•	•	65	65
<b>S</b> <b>R</b> Fitnessinstructeur	•	•	•	•	63	63
<b>S</b> <b>I</b> <b>R</b> Medisch assistent	•	•	•	•	63	63
<b>S</b> <b>I</b> <b>E</b> Revalidatie adviseur	•	•	•	•	61	61
<b>S</b> <b>E</b> <b>R</b> Manager recreatie	•	•	•	•	61	61
<b>S</b> <b>I</b> <b>C</b> Docent op een universiteit	•	•	•	•	60	60
<b>S</b> <b>I</b> <b>E</b> Minister	•	•	•	•	60	60
<b>S</b> <b>E</b> <b>C</b> Manager op een school	•	•	•	•	59	59
<b>S</b> <b>I</b> <b>E</b> Bedrijfsarts	•	•	•	•	58	58
<b>S</b> <b>I</b> <b>E</b> Secretaresse	•	•	•	•	57	57
<b>S</b> <b>E</b> <b>I</b> Politicus	•	•	•	•	56	56
<b>S</b> <b>A</b> <b>E</b> Manager non profit organisatie	•	•	•	•	54	54





## ENTERPRISING

Beroep		Norm Score					
		<30	40	50	60	70>	
E C	Rechter	•	•	•	•	83	83
E C R	Logistiek manager	•	•	•	•	76	76
E A S	Schoonheidsspecialist	•	•	•	•	70	70
E S R	Steward(ess)	•	•	•	•	68	68
E R S	Opticien	•	•	•	•	68	68
E S I	Human Resources adviseur	•	•	•	•	66	66
E S R	Manager kinderdagverblijf	•	•	•	•	66	66
E S A	Sales manager	•	•	•	•	65	65
E A S	Ondernemer	•	•	•	•	64	64
E S R	Winkel verkoper	•	•	•	•	64	64
E S C	Human Resource manager	•	•	•	•	64	64
E S A	Hotel manager	•	•	•	•	60	60
E S I	Werving & Selectie consultant	•	•	•	•	59	59
E S C	Bedrijfsdirecteur	•	•	•	•	58	58
E R I	Inkoper	•	•	•	•	58	58
E S A	Makelaar	•	•	•	•	58	58
E S I	Organisatieadviseur	•	•	•	•	57	57
E R C	Operations manager	•	•	•	•	57	57
E A R	Chef kok	•	•	•	•	57	57
E S A	Account manager	•	•	•	•	57	57
E S A	Winkel manager	•	•	•	•	54	54
E C A	Reisadviseur	•	•	•	•	53	53
E S R	Intercedent	•	•	•	•	52	52
E A S	Restaurant manager	•	•	•	•	50	50
E A I	Product manager	•	•	•	•	49	49
E C S	Hypotheekadviseur	•	•	•	•	49	49
E C I	Investment manager	•	•	•	•	49	49
E S I	Executive manager	•	•	•	•	48	48
E A	Marketing manager	•	•	•	•	45	45
E R S	Technisch Sales adviseur	•	•	•	•	40	40
E A S	Marketingadviseur	•	•	•	•	39	39
E A I	Online Marketing specialist	•	•	•	•	32	32



## INVESTIGATIVE

Beroep		Norm Score					
		<30	40	50	60	70>	
I S A	Diëtist	•	•	•	•	74	74
I S C	Advocaat	•	•	•	•	71	71
I A S	Theoloog	•	•	•	•	70	70
I A	Psycholoog	•	•	•	•	67	67
I R	Natuurkundige	•	•	•	•	63	63
I S	Professor	•	•	•	•	62	62
I S	Arts	•	•	•	•	57	57
I C	Apotheker	•	•	•	•	57	57
I A R	Socioloog	•	•	•	•	55	55
I S R	Sportarts	•	•	•	•	55	55
I A	Historicus	•	•	•	•	55	55
I S A	Tandarts	•	•	•	•	55	55
I C A	Research & Development manager	•	•	•	•	52	52
I S	Wetenschappelijk docent	•	•	•	•	50	50
I R	Scheikundige	•	•	•	•	47	47
I R	Bioloog	•	•	•	•	46	46
I S R	Dierenarts	•	•	•	•	42	42
I R	Geograaf	•	•	•	•	40	40
I S	Wetenschappelijk onderzoeker	•	•	•	•	38	38
I C	Wiskundige	•	•	•	•	34	34
I A C	Software ontwikkelaar	•	•	•	•	33	33
I C R	Informaticus	•	•	•	•	26	26



## REALISTIC

Beroep							Norm Score
		<30	40	50	60	70>	
R A	Kapper	•	•	•	•	• 86	86
R E I	Leger officier	•	•	•	•	• 82	82
R S	Politieagent	•	•	•	•	• 80	80
R S I	Brandweerman	•	•	•	•	• 72	72
R	Piloot	•	•	•	• 60	•	60
R	Vrachtwagen chauffeur	•	•	•	• 58	•	58
R I	Militair	•	•	•	• 58	•	58
R A	Bakker	•	•	• 55	•	•	55
R S	Tandtechnicus	•	•	• 52	•	•	52
R S I	Docent landbouw	•	•	• 52	•	•	52
R A	Kok	•	•	• 52	•	•	52
R I S	Medisch technicus	•	• 44	•	•	•	44
R E I	Boer (Akkerbouwer/Veehouder)	•	• 43	•	•	•	43
R A	Tuinman	•	• 42	•	•	•	42
R I	Boswachter	•	• 39	•	•	•	39
R A I	Timmerman	•	• 38	•	•	•	38
R I A	Ingenieur	•	• 37	•	•	•	37
R	Automonteur	•	• 36	•	•	•	36
R I	Electricien	•	• 35	•	•	•	35
R S I	Technisch adviseur	•	• 33	•	•	•	33
R I	Werktuigbouwkundige	•	• 30	•	•	•	30
R I	Netwerk beheerder	•	• 22	•	•	•	22



## ARTISTIC

Beroep		Norm Score					
		<30	40	50	60	70>	
<span>A</span> <span>I</span>	Vertaler	•	•	• 55	•	•	55
<span>A</span>	Muzikant	•	•	• 54	•	•	54
<span>A</span> <span>S</span>	Acteur	•	•	• 53	•	•	53
<span>A</span> <span>I</span>	Fotograaf	•	•	51	•	•	51
<span>A</span> <span>S</span> <span>E</span>	Manager public relations	•	•	49	•	•	49
<span>A</span> <span>I</span> <span>E</span>	Schrijver	•	• 46	•	•	•	46
<span>A</span> <span>I</span>	Redacteur	•	• 46	•	•	•	46
<span>A</span> <span>S</span>	Docent kunst	•	• 46	•	•	•	46
<span>A</span> <span>E</span>	Modeontwerper	•	• 45	•	•	•	45
<span>A</span>	Kunstenaar	•	• 44	•	•	•	44
<span>A</span> <span>R</span> <span>I</span>	Binnenhuisarchitect	•	42	•	•	•	42
<span>A</span> <span>E</span> <span>S</span>	Accountmanager advertising	• 37	•	•	•	•	37
<span>A</span> <span>I</span> <span>S</span>	Journalist	• 37	•	•	•	•	37
<span>A</span> <span>I</span> <span>S</span>	Game designer	• 36	•	•	•	•	36
<span>A</span> <span>E</span> <span>R</span>	Industrieel vormgever	• 36	•	•	•	•	36
<span>A</span> <span>R</span>	Grafisch vormgever	• 36	•	•	•	•	36
<span>A</span> <span>I</span> <span>E</span>	Architect	• 36	•	•	•	•	36
<span>A</span> <span>I</span> <span>R</span>	Webdesigner	29	•	•	•	•	29



## CONVENTIONAL

Beroep							Norm Score
		<30	40	50	60	70>	
C E S	Juridisch medewerker	•	•	•	•	79	75
C E S	Medewerker personeelszaken	•	•	•	60	•	60
C E S	Fabrieksmanager	•	•	•	57	•	57
C R S	Luchtverkeersleider	•	•	•	54	•	54
C E I	Jurist	•	•	•	53	•	53
C I S	Docent wiskunde	•	•	•	53	•	53
C S E	Deurwaarder	•	•	•	52	•	52
C S E	Leraar bedrijfskunde	•	•	•	51	•	51
C E S	Financieel manager	•	•	•	51	•	51
C E S	Belasting adviseur	•	•	•	46	•	46
C E I	Bankier	•	•	•	46	•	46
C I E	Financieel analyst	•	•	•	44	•	44
C E R	Boekhouder	•	•	•	44	•	44
C R E	Administratief assistent	•	•	•	42	•	42
C E I	Controller	•	•	•	40	•	40
C E I	Credit manager	•	•	•	39	•	39
C E	Accountant	•	•	•	39	•	39
C E I	Salarisadministrateur	•	•	•	32	•	32
C R S	ICT-manager	•	•	•	32	•	32
C I	Actuaris	•	•	•	32	•	32
C R I	Netwerkkarchitect	•	•	•	20	•	20

De 8 loopbaanankers zijn de waarden die jij belangrijk zou kunnen vinden binnen jouw werkvoorkeur. Wanneer jouw belangrijkste waarden terug komen in je werk of opleiding, heb je een grotere kans om tevreden te zijn met je werk of opleidingskeuze. De waarden die voor jou het meest van belang zijn, zijn terug te zien in loopbaanankers waar je het hoogst op scoort.



Voorkeur	Waarderingscijfer
	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
<b>W</b> <b>Work-Life Balance</b> vindt een leven buiten de werkomgeving zeer belangrijk. heeft een grote voorkeur voor flexibele werkomgeving. vindt een goede balans tussen werk en privé zeer belangrijk.	• • • • • • • • 9 •
<b>D</b> <b>Dienstverlening</b> stelt zich redelijk graag dienstverlenend op binnen een organisatie. werkt redelijk graag vanuit een toewijding aan een goed doel. heeft een redelijke behoefte om anderen te helpen binnen een werkomgeving.	• • • • • • 7 • • •
<b>M</b> <b>Management</b> enigszins gericht op het uitvoeren van een managementfunctie. vindt het enigszins leuk om verantwoordelijk te zijn voor resultaten van een organisatie. vindt het soms interessant om stappen omhoog te maken binnen een organisatie.	• • • • 5 • • • • •
<b>O</b> <b>Onafhankelijkheid</b> heeft soms de behoefte om zelf de manier van werken te bepalen. werkt zo nu en dan zelfstandig. bereikt doelen soms graag op een eigen manier.	• • • • 5 • • • • •
<b>V</b> <b>Veiligheid &amp; Stabiliteit</b> vindt baanzekerheid soms belangrijk. soms gericht op de lange termijn. vindt het soms belangrijk om gewaardeerd en beloond te worden vanwege de lengte van het dienstverband.	• • • • 5 • • • • •
<b>C</b> <b>Creativiteit &amp; Ondernemerschap</b> besteedt soms tijd aan het creëren van iets nieuws. vindt het soms interessant om een organisatie op te bouwen. heeft wellicht een voorkeur om een eigen onderneming te starten.	• • • • 5 • • • • •
<b>U</b> <b>Uitdaging</b> vindt uitdagende taken soms leuk. heeft een redelijk behoefte om te winnen. wil zo nu en dan uitdagende doelen behalen.	• • • • 5 • • • • •
<b>T</b> <b>Technisch-Functioneel</b> soms gericht op het ontwikkelen van kennis en vaardigheden. wordt minder graag uitgedaagd in het eigen vakgebied dan de meeste mensen. vindt het minder leuk om zich binnen het eigen vakgebied te ontwikkelen dan de meeste mensen.	• • • 4 • • • • •

Jouw RIASEC-code



Hier vind je een overzicht van de 5 werkgebieden waarin jij het meest interesse hebt en de 3 werkgebieden die je het minst interessant vindt. Daarnaast vind je de 10 beroepen die het meest interessant voor je zijn en de 3 meest belangrijke loopbaanankers.

## Jouw interessegebieden

### Top 5 interessegebieden

	Norm Score
Beveiliging	93
Recht	85
Medische zorg	67
Advies & Begeleiding	66
Onderwijs & Educatie	66

### Top 3 minste interessegebieden

	Norm Score
Programmeren & Informatica systemen	28
	32

## Jouw beroepen

### Top 10 meest interessante beroepen

Beroep	Norm Score
Kapper	86
Rechter	83
Leger officier	82
Politieagent	80
Beveiliging	79
Studieadviseur	79
Medewerker goede doelen	79
Kraamverzorging	78
Logistiek manager	76
Juridisch medewerker	75

### Top 5 minst interessante beroepen

Beroep	Norm Score
Netwerkarchitect	20
Netwerk beheerder	22
Informaticus	26
Webdesigner	29
Werktuigbouwkundige	30

## Jouw loopbaanankers

### Top 3 loopbaanankers

Voorkeur	Waarderingscijfer
Work-Life Balance	9
Uitdaging	5

Om je mogelijkheden voor een opleiding verder te verkennen, is je RIASEC-voorkeur hieronder vermeld in combinatie met mogelijke hbo/wo opleidingen. Gebruik de drie voorkeursletters om opleidingen te zoeken die bij jouw belangrijkste interesses passen. De opleidingen die bij elke voorkeur vermeld worden, zijn voorbeelden van hbo of academische (wo) vakgebieden die voor jou wellicht interessant kunnen zijn.

S



### Social

Voorkeur voor een helpende aanpak, zoals lesgeven, helpen ontwikkelen of zorgen voor anderen.

#### Profielkeuze HAVO/VWO

Profiel Natuur & Gezondheid

S.N.	Norm Score
<b>HBO</b>	
Pedagogisch Management Kinderopvang	82
Creatieve Therapie	80
Social Work	80
Pedagogiek	78
Godsdienst-pastoraal Werk	77
Lerarenopleiding Basisonderwijs	76
Lerarenopleiding 2e-graads	74
Vrijtijdmanagement	74
Maatschappelijk Werk	73
Opleiding voor Logopedie	72
Counselling	70
Opleidingskunde	70
Verloskunde	69
Opleiding Podotherapie	68
Opleiding voor Ergotherapie	68
Medische Hulpverlening	67
Verpleegkunde	66
Opleiding tot Fysiotherapeut	63
Human Resource Management	47
Applied Behavioral and Social Sciences	34
<b>WO</b>	
Theologie	87
Vrijtijdwetenschappen	74
Universitaire Pabo	73
Onderwijskunde	71
Religiewetenschappen	66
Pedagogische Wetenschappen	64
Gezondheid en Maatschappij	64
Zorgmanagement	60
Gezondheid en Leven	59
Gezondheidswetenschappen	59
Voeding en Gezondheid	58
Culturele Antropologie	49
Personeelwetenschappen	41
Algemene Sociale Wetenschappen	27
Criminologie	0
Humanistiek	0



### Enterprising

Voorkeur om anderen te beïnvloeden of leiden door middel van het verkopen van een idee of product.

#### Profielkeuze HAVO/VWO

Profiel Economie & Maatschappij

S.N.	Norm Score
<b>HBO</b>	
Rechten	80
HBO - Rechten	78
Optometrie (ondernemer)	75
Hogere Juridische Opleiding	71
Bestuurskunde/Overheidsmanagement	65
Bestuurskunde	63
Toerisme en Recreatie	63
European Studies	62
Hotel- en Eventmanagement	61
Hoger Hotelonderwijs	58
Business Administration	57
Ondernemerschap	56
Bedrijfskunde	56
Management	55
Business Administration	53
Trade Management gericht op Azië	52
Toegepaste Bedrijfskunde	50
Vastgoed en Makelaardij	50
E-commerce Marketing Sales	47
Commerciële Economie	46
Organisatiepsychologie	45
Marketing Communicatie	44
Civiele Techniek	25
<b>WO</b>	
Rechtsgelerdheid	79
Global Law	76
Internationaal en Europees Recht	73
European Law School	71
Politics, Psychology, Law and Economics	64
Internationale Betrekkingen	63
Europese Studies	62
European Public Health	61
Bestuurskunde	58
56	
Bedrijfskunde	54
International Business	52
Science, Business & Innovation	51
International Business Administration	50
Economie	50
Consumentenwetenschappen	49
Economie en Beleid	49
Organisatiewetenschappen	49
Bedrijfseconomie	47
Bedrijfsinformatie-technologie	44
Business Analytics	44
Economie en Bedrijfseconomie	43
Economie en Bedrijfskunde	43

I



### Investigative

Voorkeur voor een onderzoekende aanpak, zoals wetenschap, onderzoek, medisch of wiskunde.

#### Profielkeuze HAVO/VWO

Profiel Natuur & Techniek, Profiel Cultuur & Maatschappij, Profiel Economie & Maatschappij, Profiel Natuur & Gezondheid

S.N.	Norm Score
<b>HBO</b>	
Toegepaste Psychologie	70
Voeding en Diëtetiek	56
Mondzorgkunde	50
Voedingsmiddelentechnologie	47
Farmaceutisch Consulent	44
Toegepaste Biologie	43
Farmakunde	43
Archeologie	43
Technische Natuurkunde	42
Applied Science	41
Chemie	40
Laboratoriumonderzoek	40
Bio-informatica	38
<b>WO</b>	
Geneeskunde	63
Psychologie	55
Moleculaire Levenswetenschappen	50
Psychobiologie	48
Electrical Engineering	44
Geschiedenis	42
Oudheidkunde	42
Milieuwetenschappen	42
Sociologie	42
Tandheelkunde	40
Farmacie	40
Biotechnologie	38
Biologie	38
Levensmiddelentechnologie	38
Biomedische Wetenschappen	37
Natuurkunde	37
Natuur- en Sterrenkunde	36
Bio-Farmaceutische Wetenschappen	36
Biomedische Technologie	36
Bodem, Water, Atmosfeer	35
Farmaceutische Wetenschappen	35
Medische Informatiekunde	33
Scheikunde	33
Sociale Geografie en Planologie	32
Sterrenkunde	28
Geografie, Planologie en Milieu	27
Aarde en Economie	27
Aardwetenschappen	27
Wijsbegeerte	27
Wiskunde	26



R

**Realistic**

Voorkeur voor een praktische aanpak, zoals werken met machines, sport, natuur of buiten werken.

**Profielkeuze HAVO/VWO**

S.N.	Norm Score
<b>HBO</b>	
Integrale Veiligheid	88
Integrale Veiligheidskunde	88
Security Management	88
Politieopleiding (hbo)	86
Lerarenopleiding L.O.	77
Sport en Bewegingseducatie	66
Sport en Bewegen	60
Diermanagement	54
Psychomotorische Therapie	47
Dier- en Veehouderij	45
Automotive	44
Bos- en Natuurbeheer	33
Bouwkunde	32
Engineering	31
Werktuigbouwkunde	29
Luchtvaarttechnologie	28
Scheepsbouwkunde / Maritieme	28
Elektrotechniek	28
Mechatronica	26
IT-Service Management	25
Hbo-ICT	23
Tuinbouw & Agribusiness	23
Tuin- en Landschapsinrichting	20
Tuinbouw en Akkerbouw	19
<b>WO</b>	
Politieacademie (wo)	88
Krijgswetenschappen	75
Militaire Bedrijfswetenschappen	63
Human Movement Sciences	54
Diergeneeskunde	54
Dierwetenschappen	54
Militaire Systemen & Technologie	44
Internationaal Land- en Waterbeheer	34
Bos- en Natuurbeheer	30
Bouwkunde	30
Civiele Techniek	29
Industrial Design	27
Werktuigbouwkunde	26
Agrotechnologie	26
	18
Archeologie	14
Bachelor of Science in Physiotherapy	0

●

**Artistic**

Voorkeur voor een zelfexpressieve en creatieve aanpak, zoals schrijven, kunst, design of muziek.

**Profielkeuze HAVO/VWO**

S.N.	Norm Score
<b>HBO</b>	
Bachelor of BA in Fashion	69
Fashion & Textile Technologies	66
Muziek	59
Dans	57
Docent Dans	52
Food Design and Innovation	50
Opleiding Tolk-Vertaler	49
Popular Culture	48
Doncent Muziek	47
Bachelor of Cabaret	46
Vertaler	45
Communicatie	44
Vertaalacademie	43
Communicatiesystemen	42
Beeldende Kunst en Vormgeving	41
Theater	40
Docent Beeldende Kunst en Vormgeving	40
Film en Televisie	40
Media en Entertainment Management	40
Vormgeving	40
Docent Theater	38
Informatie en Communicatie	37
Journalistiek	37
Communication and Multimedia Design	37
Media, Informatie en Communicatie	36
Toegepaste	36
Interior Design & Styling	36
Cultureel Erfgoed	33
<b>WO</b>	
Internationale Ontwikkelingsstudies	54
Algemene Cultuurwetenschappen	52
Cultuurwetenschappen	52
Muziekwetenschap	48
Taal- en Cultuurstudies	42
Media en informatie	42
Communicatiewetenschap	41
Media en Cultuur	40
Film- en Literatuurwetenschap	39
Kunsten, Cultuur en Media	38
Theaterwetenschap	38
Media, Kunst, Design en Architectuur	34
Taalwetenschap	32
Literatuurwetenschap	32
Kunstgeschiedenis	31
International Studies	0

●

**Conventional**

Voorkeur voor een nauwkeurige aanpak, zoals werken met systemen, boekhouden of computerprogramma's ontwikkelen

**Profielkeuze HAVO/VWO**

S.N.	Norm Score
<b>HBO</b>	
Verkeer en Logistiek	67
Management Payroll Services	65
Logistics Engineering	64
Management van Informatie	60
Office Management	60
Logistiek en Economie	56
Financieel Economisch Management	51
Financial Services Management	48
Actuariel Analist	47
Public Administration	44
Accountancy	44
Fiscaal Recht en Economie	40
Bedrijfskundige Informatica	36
Toegepaste Wiskunde	31
Aviation	31
Informatica	27
Technische Informatica	26
Chemische Technologie	0
<b>WO</b>	
Notarieel Recht	77
European Public Administration	64
Fiscaal Recht	62
Accountancy	44
Actuariële Wetenschappen	44
Fiscale Economie	40
Econometrie en Operationele Research	35
Informatica	29
Kennistechnologie	27
Technische Wiskunde	26
Computer Science	24
Kunstmatige Intelligentie	22
Informatie, Multimedia en Management	19
Creative Technology	19

## Persoonlijk advies

*Hier vind je een persoonlijk advies van onze studiekeuzecoach, waarbij de resultaten van je test worden samengevat.*

